

*Dotyczy: wniosku o udostępnienie informacji publicznej*

W odpowiedzi na wniosek z dnia 13 stycznia 2026 r. o udostępnienie informacji publicznej, a także w nawiązaniu do dalszej korespondencji prowadzonej w sprawie, w tym wezwania do uzupełnienia braków formalnych z dnia 20 stycznia 2026 r. oraz zawiadomienia o przedłużeniu terminu załatwienia sprawy z dnia 26 stycznia 2026 r., działając na podstawie art. 16 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 902) w zw. z art. 64 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, informuję, iż w związku z nieuzupełnieniem braków formalnych w wyznaczonym terminie, polegających na niewskazaniu adresu do korespondencji umożliwiającego skuteczne doręczenie decyzji administracyjnej, wniosek w części podlega pozostawieniu bez rozpatrzenia.

Zgodnie z art. 16 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej odmowa udostępnienia informacji publicznej oraz umorzenie postępowania następują w drodze decyzji administracyjnej, do której stosuje się przepisy Kodeksu postępowania administracyjnego. Skuteczne doręczenie decyzji jest warunkiem rozpoczęcia biegu terminu do wniesienia odwołania lub skargi do sądu administracyjnego. Doręczenie decyzji wyłącznie na adres poczty elektronicznej nie może zostać uznane za doręczenie skuteczne, a tym samym nie pozwala na prawidłowe ustalenie początku biegu terminów procesowych.

Stanowisko to znajduje potwierdzenie w orzecznictwie, w szczególności w wyroku Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 17 grudnia 2025 r., sygn. III OSK 19/23, zgodnie z którym wszystkie przypadki wymagające wydania aktu administracyjnego, w tym decyzji odmownej lub o umorzeniu postępowania, bezwzględnie wymagają podpisu wnioskodawcy (własnoręcznego lub elektronicznego), a jego brak powinien być usuwany w trybie art. 64 § 2 k.p.a. Podjęcie decyzji administracyjnej przy niepodpisanym wniosku wykazuje cechy działania organu z urzędu i może skutkować nieważnością decyzji (art. 156 § 1 pkt 2 k.p.a.).

Jednocześnie informuję, że w zakresie, w jakim udostępnienie informacji publicznej nie wymaga wydania decyzji administracyjnej, przekazuje się dane dotyczące:

- Burmistrza Miasta i Gminy Sobków: płaca zasadnicza – 10 200,00 zł, dodatek funkcyjny – 3 100,00 zł, dodatek specjalny – 3 990,00 zł, dodatek stażowy – 2 040,00 zł
- Zastępcy Burmistrza Miasta i Gminy Sobków (1/2 etatu): płaca zasadnicza – 4 000,00 zł, dodatek funkcyjny – 1 450,00 zł, dodatek stażowy – 800,00 zł
- Sekretarza Miasta i Gminy: płaca zasadnicza – 7 400,00 zł, dodatek funkcyjny – 1 500,00 zł, dodatek stażowy – 1 480,00 zł
- Skarbnika Miasta i Gminy: płaca zasadnicza – 8 500,00 zł, dodatek funkcyjny – 2 500,00 zł, dodatek stażowy – 1 700,00 zł
- Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego (1/2 etatu): płaca zasadnicza – 4 200,00 zł, dodatek funkcyjny – 750,00 zł, dodatek stażowy – 840,00 zł
- Kierownik Referatu Ochrony Środowiska i Gospodarki Mieniem: płaca zasadnicza – 7 400,00 zł, dodatek funkcyjny – 1 500,00 zł, dodatek stażowy – 962,00 zł
- Kierownik Referatu Organizacyjnego i Promocji Gminy: płaca zasadnicza – 7 400,00 zł, dodatek funkcyjny – 1 500,00 zł, dodatek stażowy – 1 332,00 zł
- Kierownik Referatu Budownictwa i Inwestycji: płaca zasadnicza – 7 400,00 zł, dodatek funkcyjny – 1 500,00 zł, dodatek stażowy – 1 480,00 zł

Powyższe kwoty są kwotami brutto.

Udostępnienie informacji dotyczących wynagrodzeń wyłącznie wskazanych osób wynika z faktu, iż są to osoby pełniące funkcje publiczne. Zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy o dostępie do informacji publicznej prawo do informacji podlega ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej, z wyjątkiem informacji dotyczących osób pełniących funkcje publiczne w zakresie związanym z wykonywaniem tych funkcji. Osoby te uczestniczą w podejmowaniu decyzji, realizują zadania władcze oraz mają istotny wpływ na sposób gospodarowania środkami publicznymi, co uzasadnia zwiększony zakres jawności ich wynagrodzeń.

Natomiast pracownicy niepełniący funkcji publicznych, w szczególności pracownicy o charakterze wykonawczym, administracyjnym lub usługowym, korzystają z ochrony prawa do prywatności. Informacje o ich imionach i nazwiskach oraz o wysokości indywidualnych składników wynagrodzenia stanowią dane osobowe, których ujawnienie prowadziłoby do naruszenia tej prywatności oraz zasad minimalizacji danych określonych w art. 5 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO).

Z poważaniem