

## **UCHWAŁA NR XIX/101/2008**

**Rady Gminy w Sobkowie**

**z dnia 31 marca 2008 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków socjalnych**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 102, poz. 1055 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2007 r. Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821), biorąc pod uwagę treść rozstrzygnięcia nadzorczego Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 29 lutego 2008 r. w trybie art. 91 ust. 4 cyt. ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, uchwała się, co następuje:

### **§ 1.**

W załączniku do uchwały nr XVII/85/2008 Rady Gminy w Sobkowie z dnia 21 stycznia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków socjalnych wprowadza się następujące zmiany:

1) § 8 otrzymuje brzmienie:

### **„§ 8**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria i w granicach określonych w § 7 w wysokości do 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt gminy w wysokości do 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.”;

2) § 9 otrzymuje brzmienie:

**„§ 9**

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy.
2. Dodatek motywacyjny w wysokości określonej w § 8 ust. 1 może być przyznawany dla nauczyciela zatrudnionego w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć.”

3) § 12 otrzymuje brzmienie:

**„§ 12**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora szkoły,
  - 2) pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie,
  - 3) stanowisko wicedyrektora szkoły,
  - 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
  - 5) wychowawstwo klasy
2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 pkt 1 i 2 przyznaje wójt gminy, a dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 pkt 3-5 dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
  - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
    - a) liczbę oddziałów,
    - b) liczbę zastępców,
    - c) zmianowość,
    - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
  - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
    - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
    - b) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
    - c) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
    - d) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły lub placówki;
  - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
    - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
    - b) wyniki egzaminów,
    - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.”

4) § 18 otrzymuje brzmienie:

**„§ 18**

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt gminy.”

5) § 20 otrzymuje brzmienie:

**„§ 20**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane.”

**§ 2.**

Zmiany w regulaminie zostały uzgodnione z zakładowymi organizacjami związkowymi.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**  
*Krzysztof Karoń*

## **UZASADNIENIE**

**do uchwały nr XIX/101/2008 Rady Gminy w Sobkowie z dnia 31 marca 2008 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków socjalnych**

Zmiany dokonane w §§ 8,9,12, 18 i 20 Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sobków w 2008 r. stanowiącego załącznik do uchwały nr XVII/85/2008 Rady Gminy w Sobkowie z dnia 21 stycznia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków socjalnych wynikają z treści rozstrzygnięcia nadzorczego Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 29 lutego 2008 r. dokonanego w trybie art. 91 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) – pismo z dnia 29 lutego 2008 r. (znak: NK. I - 0912/31/2008, data wpływu: 4 marca 2008 r.)

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela, zmiany w regulaminie uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność”, w dniu 17 marca 2008 r.